



จรรยาบรรณคู่ค้า  
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ซินเท็ค คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)



## สารจากประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ซินเท็ค คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเชื่อมั่นว่าการยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้างต้น จะขับเคลื่อนสู่การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมด้วย

ซึ่ง “คุณค่า” เป็นหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ โดยมีส่วนร่วมสร้างคุณค่าและการเติบโตให้แก่บริษัท บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณคุณค่าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ขึ้น เพื่อสื่อสารถึงความตั้งใจและส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันตลอดห่วงโซ่อุปทานได้อย่างสอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย

บริษัทมุ่งหวังว่าหลักการของจรรยาบรรณคุณค่าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ จะผลักดันประสิทธิภาพการทำงานระหว่างบริษัทกับคู่ค้าทุกรายไปสู่การทำงานที่สร้างความเชื่อมั่นและมูลค่าระยะยาวให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป

นายสมชาย ศิริเลิศพานิช  
รักษาการประธานคณะกรรมการ  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ซินเท็ค คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)  
9 ธันวาคม 2564

## คำนำ

บริษัท ซินเท็ค คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจ และดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยความโปร่งใส สุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย พัฒนาระบบการทำงานเพื่อสร้างคุณค่าร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่คำนึงถึงประเด็นสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับกิจการ (Environment, Social, Governance : ESG) ที่เป็นการบริหารจัดการด้านโอกาสและความเสี่ยงที่ครบทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งผลลัพธ์จะนำไปสู่การสร้างมูลค่าและคุณค่าระยะยาวร่วมกับคู่ค้า รวมถึงการเพิ่มความได้เปรียบทางการแข่งขัน ด้วยเหตุนี้บริษัท จึงได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนขึ้น เพื่อให้คู่ค้าใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินงานต่อไป

ซึ่งบริษัทยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรมต่อคู่ค้าทางธุรกิจ โดยจะปฏิบัติต่อคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานทุกราย ด้วยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่อยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติ หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยยึดมั่นหน้าที่ที่พึงมีต่อคู่ค้า รวมถึงการช่วยให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและมุ่งการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสากล ควบคู่ไปกับประเด็นด้านจริยธรรมทางธุรกิจ การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน และการรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และพัฒนาองค์ความรู้ในการประกอบธุรกิจระหว่างกันได้เป็นอย่างดี

อย่างไรก็ตาม บริษัทตั้งใจที่จะวางมาตรฐานการดำเนินงานให้เหนือข้อบังคับกฎหมาย โดยคาดหวังว่าจะสามารถผลักดันให้คู่ค้ามีแนวทางการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค เพื่อให้คู่ค้าสามารถเติบโตไปพร้อมกับบริษัทได้อย่างยั่งยืนเช่นกัน

## จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริต

### • การกำกับดูแลกิจการ

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศ กฎหมายข้ามชาติ กฎหมายระดับชาติ กฎหมายระดับท้องถิ่น และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และใบอนุญาตที่จำเป็นในสถานที่นั้นๆ โดยต้องปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

### • การเปิดเผยข้อมูล

คู่ค้าต้องให้ความร่วมมือในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ตามที่บริษัทร้องขอ ทั้งที่เป็นและไม่เป็นข้อมูลทางการเงิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงการให้ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานที่สำคัญต่างๆ สำหรับเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ

### • การใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

คู่ค้าต้องเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วน โดยข้อมูลที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เช่น สถานะบุคคล ชีวประวัติ ประวัติการทำงาน ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลสำหรับการติดต่อ ข้อมูลสุขภาพ หรือข้อมูลส่วนตัวอื่นๆ ต้องได้รับการคุ้มครองไม่ให้ถูกใช้ เปิดเผย หรือถ่ายโอนไปยังบุคคลอื่น ที่เข้าข่ายเป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

### • การรักษาความลับ

คู่ค้าต้องไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทและผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจไปใช้ หรือแสวงหาผลประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็ข้อมูลทางธุรกิจหรือข้อมูลส่วนบุคคล โดยไม่ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร ยกเว้นในกรณีที่เป็นคำร้องขอตามข้อกำหนดหรือตามกฎหมาย

### • การทำธุรกรรมระหว่างกัน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามขั้นตอนทางบัญชีของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยชี้แจงธุรกรรมต่างๆ อย่างชัดเจน ตรงตามระยะเวลา รวมถึงการจัดเก็บเอกสารสำคัญต่างๆ ให้ครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ และต้องส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตรงเวลา ด้วยราคาที่เป็นธรรม เป็นไปตามข้อตกลง

### • การขัดแย้งทางผลประโยชน์

คู่ค้าต้องไม่มีความเกี่ยวข้องในความสัมพันธ์ทางการเงินกับพนักงานของบริษัท โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาขัดแย้งในกระบวนการทางธุรกิจ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ และโอกาสต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใกล้ชิด

- **การแข่งขันด้วยความเป็นธรรม**

คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ทุกส่วนด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม รวมถึงดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาของการแข่งขัน ไม่กำหนดราคาผูกขาด ชั่วประมูล หรือการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรมตามที่ระบุในกฎหมายการป้องกันการค้าผูกขาด

- **การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา**

คู่ค้าต้องเคารพ ไม่เผยแพร่ และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นความคิด นวัตกรรม ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรือเครื่องหมายการค้า ซึ่งในกรณีที่มีการแลกเปลี่ยนทรัพย์สินทางปัญญาต้องได้รับการตกลงระหว่างกันเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

- **การบริหารคุณภาพการให้บริการ**

คู่ค้าต้องดำเนินการบริหารคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานและข้อตกลงที่ได้ทำไว้ร่วมกัน โดยต้องส่งมอบสินค้าหรือบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทำการสื่อสาร บันทึก รายงาน และจัดเก็บข้อมูลต่างๆ ให้เป็นระเบียบ สามารถตรวจสอบได้ หากพบข้อผิดพลาดใดๆ คู่ค้าต้องให้ความร่วมมือกับบริษัทในการเข้าตรวจสอบ พร้อมแก้ไขข้อผิดพลาดให้เป็นปกติโดยเร็วที่สุด

- **การต่อต้านคอร์รัปชัน**

คู่ค้าต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริต คอร์รัปชัน กรรโชก นอโง หรือการติดสินบนในทุกรูปแบบ โดยไม่เสนอเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล สิทธิประโยชน์พิเศษ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งประโยชน์หรือความได้เปรียบทางธุรกิจ และหากพบการกระทำผิดคู่ค้าจะถูกยกเลิกสัญญา โดยที่บริษัทต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และสามารถดำเนินคดีได้ตามกฎหมาย

- **การให้หรือการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด**

คู่ค้าต้องไม่นำการให้หรือการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด มาใช้บังคับในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน หรือมีความจำเป็นที่ต้องรักษาสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างกัน ซึ่งต้องไม่กระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน และไม่ได้เป็นไปเพื่อคาดหวังผลประโยชน์ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน

- **การพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกัน**

คู่ค้าต้องมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ ร่วมกันกับบริษัท โดยการเปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็น และมุมมองจากผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาสินค้า บริการ และกระบวนการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## **การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน**

### **• การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน**

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยไม่กระทำการใดๆ ต่อแรงงานที่เข้าข่ายแรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การไม่จ้างแรงงานผิดกฎหมาย รวมถึงการปฏิบัติต่อแรงงานต้องเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้อง ให้สิทธิเสรีภาพของการสมาคม และการให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามลักษณะงานและชั่วโมงการทำงาน

### **• การคุ้มครองแรงงาน**

คู่ค้าต้องแสดงความรับผิดชอบในฐานะของนายจ้างที่ปฏิบัติต่อแรงงาน ลูกจ้าง พนักงาน อย่างถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ในกรณีที่มีการจ้างแรงงานเด็กอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 18 ปี ต้องจัดให้มีการคุ้มครองแรงงาน ทั้งค่าจ้าง ผลประโยชน์ สวัสดิการ หรืออื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ

### **• การไม่บังคับใช้แรงงานและแรงงานเด็ก**

คู่ค้าต้องไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ รวมถึงการไม่ใช้ความรุนแรงลงโทษทางร่างกาย การทำร้ายจิตใจ การกักขัง การคุมคาม การข่มขู่ การล่วงละเมิด และการค้ามนุษย์ รวมถึงต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

### **• การจ้างและเลิกจ้างแรงงาน**

คู่ค้าต้องบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และระยะเวลาการทำงาน ของแรงงาน ลูกจ้าง และพนักงาน ให้เหมาะสม ตรงตามเวลา เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งในส่วนของการเลิกจ้างต้องมีกระบวนการที่ถูกต้อง เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานกำหนดเช่นกัน

### **• เสรีภาพในการสมาคม**

คู่ค้าต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพของแรงงาน ลูกจ้าง พนักงาน ในการเข้าร่วมกับสหภาพแรงงานหรือองค์กรลูกจ้างอื่นๆ ตามกรอบที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการเปิดโอกาสให้มีแนวทางการปฏิบัติด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง และไม่ปิดกั้นโอกาสของพนักงานที่เป็นตัวแทนแรงงาน

## อาชีพอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

### • การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกัน

คู่ค้าต้องให้ความสำคัญกับการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล โดยอุปกรณ์ต้องได้รับการตรวจสอบอยู่เสมอ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน มีปริมาณที่เพียงพอต่อจำนวนแรงงาน ลูกจ้าง พนักงาน และมีลักษณะเหมาะสมกับงานแต่ละประเภท เพื่อลดโอกาสการบาดเจ็บและอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติงาน

### • การบริหารจัดการอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

คู่ค้าต้องดำเนินการตามนโยบายด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย ให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยตลอดกระบวนการทำงานต้องรักษามาตรฐานสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขอนามัย ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

### • การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้าต้องมีการประเมินสถานการณ์และจัดทำแผนรองรับเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน พร้อมทำการสื่อสารไปยังแรงงาน ลูกจ้าง และพนักงานให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ทันที และลดผลกระทบต่อธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดเก็บสถิติการบาดเจ็บในระหว่างการปฏิบัติงาน และสามารถเปิดเผยรายละเอียดต่างๆ ได้ เมื่อบริษัทร้องขอการรายงาน

## ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

### • การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการกำจัดของเสียอย่างเป็นระบบ ให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จัดให้มีมาตรการและการตรวจสอบการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด พร้อมส่งเสริมให้แรงงาน ลูกจ้าง พนักงานมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และไม่กระทำการใดๆ ที่จะสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

### • การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมรอบข้าง พร้อมส่งเสริมให้เกิดการสร้างและกระจายรายได้สู่ชุมชนและสังคม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้คน

## ช่องทางการติดต่อเพื่อสอบถามข้อมูล หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

ลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกราย มีสิทธิในการสอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำต่างๆ ดังนี้

- การกระทำที่ฝ่าฝืน ละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ และสิทธิมนุษยชน
- การกระทำที่ฝ่าฝืน ละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการกำกับกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ
- การกระทำที่อาจสื่อถึงการทุจริตและคอร์รัปชัน

โดยส่งรายละเอียดและหลักฐานต่างๆ ผ่านช่องทางการติดต่อดังนี้

เว็บไซต์	<a href="https://www.synteccon.com/csr.php#csr_policy">https://www.synteccon.com/csr.php#csr_policy</a>
อีเมล	คณะกรรมการตรวจสอบ <a href="mailto:auditcommittee@synteccon.com">auditcommittee@synteccon.com</a> ฝ่ายกฎหมาย <a href="mailto:legal@synteccon.com">legal@synteccon.com</a> ฝ่ายทรัพยากรบุคคล <a href="mailto:pojanard@synteccon.com">pojanard@synteccon.com</a> เลขานุการบริษัท <a href="mailto:rattapaweel@synteccon.com">rattapaweel@synteccon.com</a> ส่วนตรวจสอบภายใน <a href="mailto:internalaudit@synteccon.com">internalaudit@synteccon.com</a> ส่วนกฎระเบียบข้อบังคับ <a href="mailto:compliance@synteccon.com">compliance@synteccon.com</a> นักลงทุนสัมพันธ์ <a href="mailto:ir@synteccon.com">ir@synteccon.com</a>

โทรศัพท์ 02-711-7423

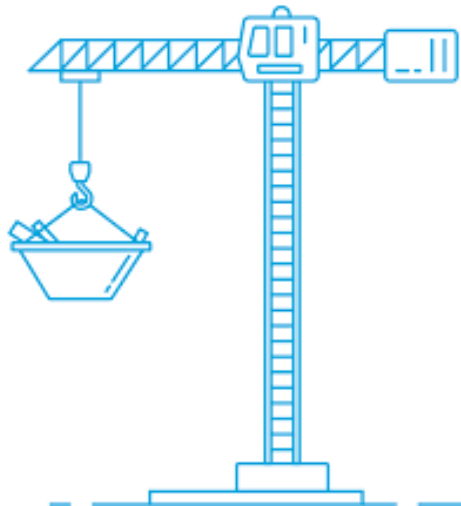
ไปรษณีย์ ระบุชื่อผู้รับเป็นผู้รับแจ้งเบาะแสท่านใดท่านหนึ่ง ตามที่อยู่ดังต่อไปนี้

- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- เลขานุการบริษัท

บริษัท ซินเท็ค คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 555/7-11 ซอยสุขุมวิท 63 (เอกมัย) ถนนสุขุมวิท 63

แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กทม.10110





## หนังสือตอบรับจรรยาบรรณคู่ค้า

ข้าพเจ้าได้อ่าน ทำความเข้าใจ และรับทราบใน "จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน" บริษัท ซินเท็ค คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

และข้าพเจ้าพร้อมที่จะปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวทุกประการ และยินดีให้ความร่วมมือในทุกด้าน รวมถึงการเก็บข้อมูลต่างๆ ไว้เป็นหลักฐานในการปฏิบัติงาน หรือส่งมอบให้บริษัทเมื่อมีการร้องขอ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น เต็มโต และยั่งยืนร่วมกัน

### คู่ค้าลงนามรับรอง

.....

(.....)

ตำแหน่ง .....

บริษัท .....

วันที่ .....

ประทับตราบริษัท (ถ้ามี)

พร้อมจัดส่งแบบประเมินคู่ค้าด้าน ESG (ตามเอกสารแนบท้าย)

หมายเหตุ กรุณาให้ผู้มีอำนาจ หรือผู้บังคับบัญชาสูงสุดของแผนกจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทคู่ค้าเป็นผู้ลงนาม และประทับตราบริษัท (ถ้ามี) พร้อมจัดส่งแบบประเมินคู่ค้าด้าน ESG ด้วยการสแกนเอกสารส่วนนี้มาที่ อีเมลล์ ..... หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ ..... โทร. ....